«Утвержден»
Директор ГККП «Центр социального обслуживания «Шарапат» акимата города Астана
_____ А. Сеитова
от «__» января 2025 года

План работы
комплаенс-офицера ГККП «Центр социального обслуживания «Шарапат» акимата города Астана по вопросам противодействия коррупции на 2025 год

№	Мероприятие	Форма завершения	Исполнители	Срок исполнения
1	На постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Предприятия по исполнению требований законодательства о противодействии коррупции.	Протокол о проведённом занятии.	Комплаенс-офицер	Ежеквартально
2	Обновление Горячей линии, в том числе с применением QR - кода	Размещение на официальном сайте и общедоступном месте	Комплаенс-офицер	1 квартал 2025 года
3	Проведение служебных расследований на основе жалоб и иных обращений на основании внутренних нормативных документов	Заключение о служебном расследовании	Комплаенс-офицер	В течение года
4	Разработка, участие в разработке	проекты ВНД	Комплаенс-офицер	Постоянно

	внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции, актуализация стандартов, политики в области антикоррупционного комплаенса			
5	Включение антикоррупционной оговорки в трудовые договоры, коллективные договоры, положений, предусматривающих обязательное соблюдение сторонами норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан	проекты договоров	Комплаенс-офицер	В течение 1 полугодия 2025 года
6	Внутренний анализ коррупционных рисков в структурных подразделениях для своевременного выявления предпосылок к коррупционным проявлениям и их недопущению.	Аналитическая справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков	Комплаенс-офицер, члены комиссии	Июнь 2025 года
7	При поступлении лица на должность, связанную с выполнением функций, приравненных к государственным, в субъект квазигосударственного сектора работодатель истребует в отношении данного лица сведения, предусмотренные пунктом 3 статьи 32 Трудового Кодекса	Справка о наличии/отсутствии сведений о судимости	Комплаенс-офицер	Постоянно
8	Антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов.	Справка	Комплаенс-офицер	Август 2025 года
9	Соблюдение антикоррупционных стандартов	Мониторинг/справка	Все работники	Постоянно

10	Изучение практики по внедрению сертифицированного аудита на соответствие требованиям СТ РК 37001 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию»	Анализ	Комплаенс-офицер	В течение года

Комплаенс – офицер **А.Мухамбетова**